

- ▶ 기 간 : 2024. 10. 3.(목) ~ 10. 7.(월)
- ▶ 방문국가 : 라오스
- ▶ 출 장 자 : 부의장 정은경(1명)

무안공항 활성화 및 계절근로자 확대를 위한 무안군의회 의원 공무국외출장 결과보고

2024. 10.



무 안 군 의 회

- 무안공항 활성화 및 계절근로자 확대를 위한 -

무안군의회 의원 공무국외출장 결과보고

양 도시의 지속적인 교류 협력관계 구축으로 무안공항 활성화와 외국인 계절근로자 확대에 농촌 일손 부족 해소 등 다양한 분야로 교류를 확대하고 공동 발전 방안을 모색하고자 공무국외출장을 추진함.

1 출장개요

○ 출장기간 : 2024. 10. 3.(목) ~ 10. 7.(월) / 3박 5일

○ 출장지역 : 라오스

○ 출장내용

- 무안국제공항 활성화를 위한 라오항공 방문, 협력관계 구축
 - 라오항공 대표 면담
- 외국인계절근로자 확대 및 우수한 근로자 유치를 위한 관련기관 방문
 - 고용노동부, 주라오스 대한민국 대사관, 폰흥군, 아이잡스(송출회사), 교육기관 등 방문
- 라오스 전통시장 및 두리안 농장방문

○ 출 장 자 : 의원 1명(부의장 정은경)

※ 집행부동행 8명(군수, 공무원 7명)

| 연 번 | 소 속 | 직 위 | 성 명 | 성 별 | 비 고 |
|-----|-----------------|---------|-------|-----|-------|
| 1 | 무 안 군 | 군 수 | 김 산 | 남 | 단 장 |
| 2 | 무안군 의회 | 부 의 장 | 정 은 경 | 여 | |
| 3 | 비 서 실 | 실 장 | 박 혜 달 | 남 | |
| 4 | 미래성장과 | 과 장 | 서 명 호 | 남 | |
| 5 | | 신성장산업팀장 | 유 진 아 | 여 | |
| 6 | 농업기술센터 농업정책과 | 소 장 | 함 경 훈 | 남 | 총 괄 |
| 7 | | 과 장 | 장 오 종 | 남 | |
| 8 | | 농정기획팀장 | 최 광 재 | 남 | 총 무 |
| 9 | | 주 무 관 | 김 대 호 | 남 | 담 당 자 |

○ 추진일정

| 일 자 | 장 소 | 교통편 | 내 용 | 비 고 |
|-----------------|--------------------------------|------|--|-----|
| 1일차 (10.3.목) | 무안 비엔티안 | 항 공 | · 무안국제공항→라오스 비엔티안공항 출발 · 라오스 비엔티안공항 도착 | |
| | 비엔티안 | 전용차량 | · 라오스 노동부 이동 · 무안군-라오스 고용노동부 계절근로자 관련 협의 | |
| | | | · 숙소 체크인(무영 탄 렉서리 비엔티안 호텔) · 석식(고용노동부 직원 및 아이잡스 만찬) · 숙박 | |
| 2일차 (10.4.금) | 비엔티안 | 전용차량 | · 주라오스 대한민국 대사관 이동 · 주라오스 대한민국 대사관 방문 및 대사 면담 · 라오항공 이동 | |
| | 비엔티안 폰홍 폰홍 방비엥 방비엥 | | · 라오항공 방문 및 무안공항 활성화 방안 협의 | |
| | | | · 아이잡스(송출회사) 본사 방문 및 대표 면담 · 폰홍군 이동 | |
| | | | · 폰홍군 계절근로자 업무 협의 · 방비엥 이동 | |
| | | | · 숙박 | |
| 3일차 (10.5.토) | 방비엥 | 전용차량 | · 라오스 전통시장 방문 | |
| | | | · 라오스 현지 문화 체험 | |
| | | | · 숙박 | |
| 4일차 (10.6.일) | 방비엥 | 전용차량 | · 계절근로자 트레이닝센터 방문 | |
| | 비엔티안 | | · 라오스 농장 방문(두리안) · 비엔티안 이동 | |
| | | | · 석식(고용노동부 차관 만찬) · 라오스 비엔티안공항 이동 | |
| 5일차 (10.7.월) | 비엔티안 무안 | 항 공 | · 라오스 비엔티안공항→무안국제공항 출발 · 무안국제공항 도착 | |

2 출장결과

□ 제1일차(10. 3. 목) : 라오스 출발 및 라오스 고용노동부 방문

① 오전 10:00 무안공항 → 12:30 라오스 도착(비엔티안)

② 라오스 노동부 국장(아누손 캄싱사왓) 면담 및 주요 협의내용

- 계절근로자 선발 나이 조정 협의 : 25세~45세 → 20세~40세 이하
- 나이 조정 건 2025년 선발부터 적용 추진 협의

2. 계절근로자들의 신속한 통장개설 협조 요청

- 농협 무안군지부 협력하여 통장개설 사항 검토

3. 농가 고용주 대상 주기적인 교육 추진(인권, 라오스 문화 등)



[라오스 고용노동부 방문]



[무안군 · 라오스 노동부 협의]



[무안군 · 라오스 노동부 협의]



[무안군 · 라오스 노동부 협의]



[라오스 고용노동부 방문 기념 촬영]

□ 제2일차 (10. 4. 금) : 라오스 대사관, 라오항공, ljob(송출회사), 폰흥군 방문

① 주라오스 대한민국 대사관 방문 및 대사(정영수) 면담 및 협의내용

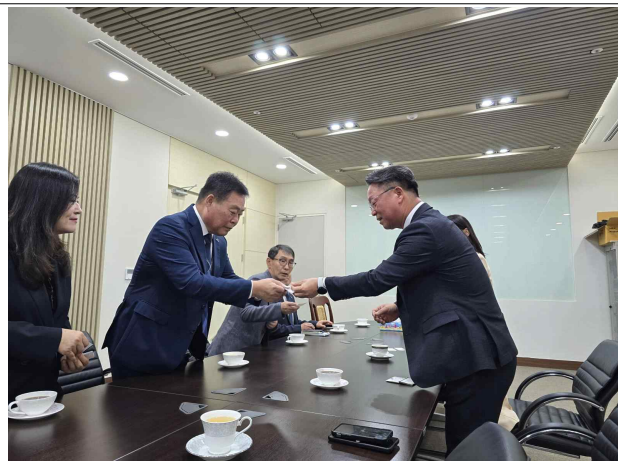
1. 비자발급인정서에 오류가 있는 몇몇 계절근로자들의 신속한 비자 발급 요청
- 대사관 측 최대한 신속하게 비자 발급 노력
(대사관 인력 등 물리적인 요건 등으로 인해 늦어질 수 있음.)



[주라오스 대한민국 대사관 방문]



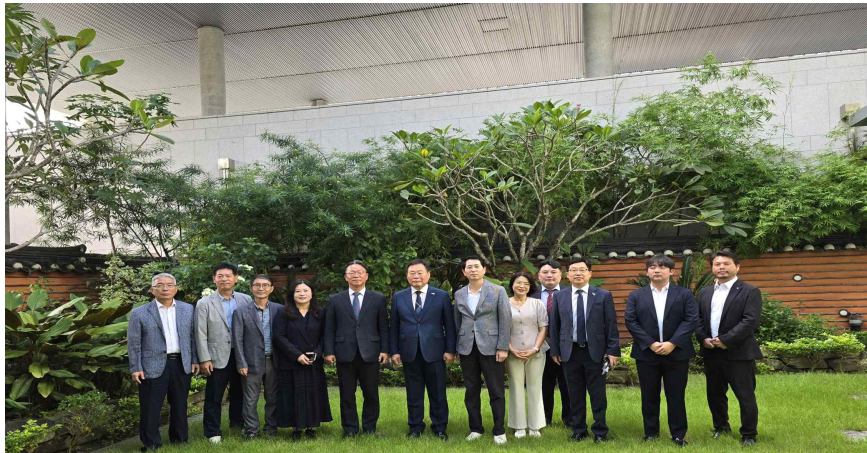
[주라오스 대한민국 대사관 방문]



[주라오스 대한민국 대사 면담]



[주라오스 대한민국 대사 면담]



[주라오스 대한민국 대사관 기념 촬영]

② 라오항공 방문 및 대표(캄라 폼마완) 면담 및 협의내용

1. 무안에서 출발하는 항공기는 한국인이 많이 이용하니 한국어 기내 안내 지원 요청
 - 한국인 승무원 3명으로 인원 부족 등으로 어려우나 검토해 보겠음.
2. 라오스 비엔티엔 노선운항 3월 → 4월 연장 요청(계절근로자 입국 등)
 - 운항 일정 검토
 - 라오스 남부지역(쁘akse) 신규 노선의 운항을 계획 중



[라오항공 방문]



[라오항공 협의]



[라오항공 대표 방문 기념 촬영]

③ Ijobs(송출회사) 방문 및 대표(분티앙 랏따나봉) 면담 및 협의내용

1. 주요업무 : 라오스 국내 및 해외 취업·알선(태국, 일본, 한국 등)

2. 현 황

- 경기도, 경상남도, 충청북도 등 무안군 외 시·군에 인력송출
(시흥시, 남해군, 창녕군, 충주시 등)

- 한국에서의 농업 기술을 배워 라오스 농업 기술을 발전 중

3. 협의내용

- 고용노동부 계절근로자 선발 시 나이 조정 협조 : 25세~45세 → 20세~40세 이하

- 한국에서의 인권 문제 : 고용주들 주기적으로 교육 추진

- 무단이탈 문제 : 태국인 불법체류자들이 끌어들이는 부분이 많지만,
이를 제한할 수는 없기에 라오스 계절근로자들이
최대한 피해가 가지 않도록 주기적 점검 추진



[라오스 Ijobs 협의]



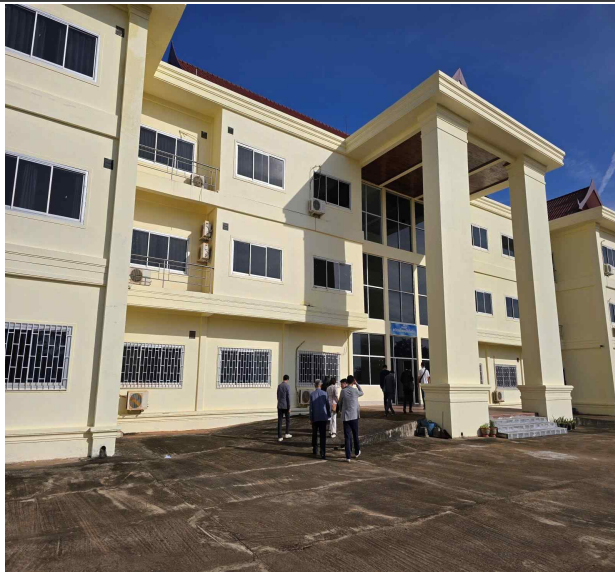
[라오스 Ijobs 협의]



[라오스 Ijobs 방문 기념 촬영]

4 라오스 폰홍군 방문 및 폰홍 부군수(콩팻 솔파딧) 면담 및 협의내용

1. 계절근로자 선발 나이 조정 협의 : 25세~45세 → 20세~40세 이하
 - 해당 사항 긍정적 검토 후 ljobs(송출회사)와 협의하여 내년에 추진
2. 무단이탈 문제
 - 폰홍군 계절근로자 신청자들 대상으로 계속해서 교육 추진
 - 계절근로자 가족들이 먼저 한국으로 건너가, 이후에 들어온 계절근로자와 같이 무단이탈 하는 현상이 보여, 가능한 가족들은 분리하여 다른 지역에 배정하는 등의 조치 중



[라오스 폰홍군 방문]



[라오스 폰홍군 협의]



[폰홍군 방문 기념 촬영]

□ 제4일차 (10. 5. 토) : 라오스 전통시장 및 현지 문화 체험

① 라오스 전통시장 방문

1. 현 황

- 명 칭 : 몬도가네 시장
- 위 치 : 방비엥 북쪽
- 판매물품 : 생선, 육류, 야채, 공산품 등
- 개장시간 : 06:00 ~ 17:00

2. 시 사 점

- 라오스 현지인들이 주로 이용하는 시장이기에 농산물 및 특산품을 탐방함으로써, 무안군에 들어오는 라오스 계절근로자들의 문화에 대해 이해



[라오스 현지 시장 방문]



[라오스 현지 시장 방문]



[라오스 현지 시장 방문]



[라오스 현지 시장 방문]

2 라오스 현지 문화 체험(방비엥)

1. 남송 블루 브릿지(Namsong Blue Bridge)

- 위치 : 방비엥
- 특징
 - 밑으로 남송강이 흐름
 - 탐논 동굴, 죠라인, 카야킹 등 체험 가능

2. 블루라군 2(유토피아 라군 / Blue Lagoon 2)

- 위치 : 방비엥
- 특징
 - 방비엥의 석회동굴에서 흘러나오는 석회물질로 인해 푸른 빛이 도는 인공 호수
 - 수심 3 ~ 5m
 - 블루라군 중 가장 높은 천연 다이빙대 보유

3. 시사점

- 자연 그대로의 라오스 문화를 체험 해봄으로써, 무안군에서도 자연과 공존하는 문화를 조성하여 관광객들에게 무안군의 아름다운 자연을 제공하는 것에 대해 생각 해보는 계기가 됨.



[라오스 현지 문화 체험]



[라오스 현지 문화 체험]



[라오스 현지 문화 체험]



[라오스 현지 문화 체험]

□ 제5일차 (10. 6. 일) : 계절근로자 교육시설(트레이닝센터) 및 열대과일(두리안) 농장방문

① 계절근로자 교육시설(트레이닝센터) 방문

1. 대강당 1개실, 강의실 8개실, 휴게실, 식당, 기숙사(200명 수용) 등
2. 한국 문화, 언어 및 농업 교육 진행



[교육시설 방문]



[교육시설 방문]



[계절근로 교육생 격려]



[교육시설 방문 기념 촬영]



[교육시설 방문 기념 촬영]

② 열대과일(두리안) 농장방문(Phouthamkham 농장)

1. 현 황

- 규 모 : 50ha
- 수 확
 - 4년 재배, 5년째 수확(7~8월)
 - 40~60개의 열매(두리안) 수확(한 그루)
 - 수확 후 바로 출하 또는 아이스크림 등 가공

2. 시 사 점

- 저온저장고가 없어 수확 후 바로 출하 또는 아이스크림 등으로 가공하기에, 무안군에서 두리안 농업을 도입하게 된다면 저온저장고를 활용하여 두리안의 유통이 더욱더 활성화될 것으로 보임.



[라오스 두리안 농장 방문]



[라오스 두리안 농장 방문]



[라오스 두리안 농장 방문]



[라오스 두리안 농장 기념 촬영]

3 출장자 종합의견

- 각 지자체에서 농가의 일손부족 문제를 해결하기 위해 외국인 계절근로자를 도입하고 있지만 무단이탈과 불법체류로 관리에 어려움을 겪고 있으며, 우리군 상황도 마찬가지임.
- 무단이탈방지와 건강하고 성실한 인력확보를 위해 라오스 고용노동부와 폰홍군을 방문하여 계절근로자 선발 시 나이를 현재 15세~45세에서 20세~40세 이하로 조정안 의견을 제시하였고 Ijobs (송출회사)와 협의하여 2025년에 추진하기로 긍정적인 답변을 받아 농가 고용주의 만족도가 높아질 것으로 기대됨.
- 또한 주라오스 대사관을 방문하여 계절근로자의 신속한 비자발급을 요청하였고, 라오항공 대표와 면담을 통해 라오스 베엔티엔 노선 운항을 연장하여 계절근로자 입국이 원활하게 이루어 질 수 있도록 검토하겠다는 긍정적인 답변을 받음.
- 농촌의 심각한 고령화로 인력확보를 위해서 이제 외국인 계절근로자는 선택이 아닌 필수가 되었음. 근로자와 고용농가의 필요를 파악해 모두의 만족도를 높이고 지역농가를 살리는 제도로 안착해 나가기 위해 철저한 사후관리와 제도개선, 선행 교육 프로그램 구축 등 제반 보완 대책 마련이 필요함.
- 이번 방문을 계기로 양 지역의 우호교류 기반을 다져 무안국제공항 활성화와 관광교류 증진, 계절근로자 교류 확대 등 공통 관심사항에 대한 교류 협력의 필요성에 대해 공감대를 형성하였으며 앞으로 다양한 분야로의 교류 확대가 기대됨.